



Kommunledningsförvaltningen
Anne K E Pettersson
anne.pettersson@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Tolkning av OPF-KL 18

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. kommunens bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18) ska tolkas på följande sätt:
 - a. en förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på betydande del av heltid är en förtroendevald vars fasta månadsarvode motsvarar minst 40 % av det basarvode som anges i § 2, första stycket, i regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun,
 - b. samtliga fasta arvoden, det vill säga samtliga månadsarvoden som utbetalas enligt regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun, ingår i beräkningen av en förtroendevalds uppdrags omfattning.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

2. kapitel 2 § 6 i bestämmelserna om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18) ändras så att sista meningen får följande lydelse:

Båda årens ekonomiska omställningsstöd samordnas med förvärvsinkomster, varvid årligen ett prisbasbelopp undantas från samordning.

Ärendet

Beskrivning av ärendet

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt eller sina uppdrag. Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos

kommunen. Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete. Det innebär att den förtroendevalde anstränger sig för att han eller hon så snabbt som möjligt ska kunna skaffa ett nytt lämpligt arbete.

Enköping kommuns bestämmelser om omställningsstöd (OPF-KL 18) gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Att betydande del anges till 40 procent är en uttolkning av kommunallagen. I OPF-KL 18 finns dock inget som anger hur omfattningen av en förtroendevalds uppdrag ska beräknas. Utan att veta vad som anses vara heltid går det inte heller att veta vilka förtroendevalda som kan anses fullgöra uppdrag hos kommunen på betydande del av heltid. Kommunstyrelsen, i egenskap av pensionsmyndighet, måste därför tolka bestämmelserna. Det föreslås att en förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid är en förtroendevald vars fasta månadsarvode motsvarar det basarvode som anges i första stycket i § 2 i regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun. Som basarvode tillämpas idag samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag.

Förutom att en person ska fullgöra uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid för att omfattas av OPF-KL 18 ska personen även vara sådan förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen. Uppdraget som gruppledare är inte ett uppdrag som räknas in i kommunallagens definition av begreppet förtroendevald i 4 kap. 1 § kommunallagen. Kommunstyrelsen behöver därför tolka huruvida gruppleदारuppdraget omfattas av OPF-KL 18.

I grunden är gruppleदारuppdraget en parti-intern fråga. Dock har en kommunal praxis utvecklats genom åren, vad gäller arvoden och ersättningar till förtroendevalda, där man ansett det vara ändamålsenligt att varje parti ska kunna utse en särskild fullmäktigeledamot som samordnar gruppens arbete, en så kallad gruppledare, och att särskilt arvode ska utgå för det arbetet. För att arvode för arbetet som gruppledare ska kunna utgå krävs dock att personen i fråga har ett annat uppdrag som ingår i definitionen av förtroendevald i 4 kap. 1 § kommunallagen, i det här fallet fullmäktigeledamot, och att fullmäktige i någon form av beslut fastställer vem som ska uppbära arvodet. En gruppledare är alltså en förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (det vill säga en fullmäktigeledamot) och som kan anses fullgöra uppdrag hos kommunen. Gruppleदारuppdraget bör därför omfattas av OPF-KL 18.

Endast fasta arvoden, det vill säga månadsarvoden, ska ingå i beräkningen av omfattningen. Sammanträdesarvoden och ersättningar, t ex ersättning för förlorad arbetsinkomst, ska alltså inte ingå.

När OPF-KL12 antogs beslutades det att samordning skulle ske från år 1, när sedan OPF-KL18 antogs, fanns inget beslut med om samordning. En samordning från år 1 innebär att omställningsersättningarna samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster. Med förvärvsinkomst avses dels sådana inkomstslag som anges i 59 kap. socialförsäkringsbalken och enligt Skatteförvaltningens definition (från år 2012). En samordning från år 1 är ekonomiskt fördelaktigt för en kommun, då kommunen annars riskerar att betala ut såväl omställningsersättning samt lön vid tjänstgöring inom kommunens verksamheter.

Ekonomiska konsekvenser

Ekonomiska konsekvenser tas inom kommunstyrelsens budget.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Beslutet innebär inte några sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2023-02-17

Daniel Jansson-Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, för kännedom